

Wir sind FreiLacke

Begeisterung färbt ab. Gemeinsam die Zukunft gestalten.



Das **Wir** gewinnt!

Das **machen wir**

FreiLacke bietet seinen Kunden seit 1926 hochwertige, umweltfreundliche und wirtschaftliche Lösungen. Dabei entwickeln und produzieren wir alle gängigen Lacksysteme wie Industrielacke, Pulverlacke, Elektrotauchlacke und Composites-Lösungen.

Das **sind wir**

Als modernes Familienunternehmen in der dritten Generation, mit über 550 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von über 150 Millionen Euro, ist für uns die Sicherung des Stammsitzes in Döggingen im Schwarzwald genauso wichtig, wie unser weltweiter Vertrieb sowie unsere Tochterunternehmen und Partner im Ausland.

Das **bieten wir**

Zu unseren Kunden zählen Unternehmen aus den unterschiedlichsten Branchen wie zum Beispiel Räder, Fahrzeugbau, Maschinen- und Apparatebau, Lohnbeschichter, Funktionsmöbel, Lagertechnik, Bau und Sanitär. Sie alle profitieren von unseren Lösungen für beste Materialeigenschaften, durchgängig gleiche Farbergebnisse sowie von unserem bedarfsgerechten Konfigurieren einzelner Lacke.

Dafür **stehen wir**

Verantwortungsvolles Handeln gegenüber den Menschen und der Umwelt hat bei uns nicht nur Tradition, sondern ist fest in der zukunftsorientierten Unternehmensausrichtung verankert. Dies ist auch ein Grund dafür, dass uns die persönliche Betreuung sehr wichtig ist. Gerne entwickeln wir in enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden neue, wegweisende Lösungen.

Dafür **planen wir**

Die Langfristpositionierung „**FreiLacke 2026**“ haben wir gemeinsam mit unseren Mitarbeiter/-innen erarbeitet, um alle Unternehmensbereiche zielgerichtet optimieren zu können. Im Mittelpunkt unseres Denkens und Handelns stehen dabei immer die Wünsche und Bedürfnisse unserer Kunden. Darüber hinaus dienen alle Aktivitäten der Sicherung des Standortes Döggingen, denn soziale Verantwortung gehört ebenso zu unserem Verständnis wie der Erhalt von Arbeitsplätzen und – heute wie morgen – ein faires Miteinander und Handeln in allen Geschäftsbereichen beziehungsweise Branchen.



Gemeinsam in die **Zukunft**

Nur gemeinsam geht's voran

Motivierte Mitarbeiter, die gerne bei uns arbeiten – wir bei **FreiLacke** sind überzeugt, dass dies der einzig richtige Weg ist, der das Unternehmen wie auch die Menschen dort voranbringt. Konsequente und individuelle Förderung, Weiterbildung und Personalentwicklung haben bei uns einen großen Stellenwert.

Wachstum und Internationalität

Unser Unternehmen wächst und ist mit einer ausgesprochenen Kundenorientierung sowie zukunftsweisenden Produkten im internationalen Markt erfolgreich.

Die Menschen in unserem Unternehmen sind es, die unseren Erfolg über Jahrzehnte geprägt haben und die immer wieder neue Ideen und Visionen in das Unternehmen tragen. Wir bieten unseren Mitarbeitern, sowohl die kurzen Entscheidungswege und den individuellen Freiraum eines Familienunternehmens, als auch die Herausforderungen und Entwicklungsmöglichkeiten einer internationalen Unternehmensgruppe.

Leben und Arbeit

Wir wissen die jahrelange Erfahrung und das ausgeprägte Know-how unserer vielen engagierten und motivierten Mitarbeiter zu schätzen und bieten ihnen gerne viele berufliche und individuelle Weiterentwicklungsmöglichkeiten. Für unser Wachstum brauchen wir auf allen Ebenen und in allen Funktionsbereichen ständig neue Mitarbeiter, die unsere Teams mit ihrem Wissen, ihrem Engagement und ihren neuen Ideen ideal ergänzen.

Ein erfüllendes Berufsleben – was stellen Sie sich darunter vor? Die gelungene Verbindung von Arbeit, Wohnen, Familie und Freizeit? Berufliche und private Entfaltungsmöglichkeiten in einem intakten Umfeld? Der persönliche Job ist ein ganz zentraler Aspekt im Leben jedes Menschen. Gleichzeitig ist die Arbeit nicht alles! Ein funktionierendes Umfeld – das ist die Grundlage für Zufriedenheit und Leistung.

Das ist unsere Philosophie und dafür möchten wir Ihnen die passenden Bedingungen bieten.



Wir sind stolz auf unsere Mitarbeiter – weil sie für unsere Firma, unsere Produkte und unsere Kunden das Beste geben.

Dr. Rainer Frei, Hans-Peter Frei - Geschäftsführer



Arbeiten

Strategie

- Unternehmenswerte
- Führungsgrundsätze
- Integration neuer Mitarbeiter (Einarbeitung, Betreuung, Kommunikation)

Rund um den Arbeitsplatz

- Flexible Arbeitszeiten (Familie, Gesundheit, Weiterbildung)
- Home-Office-Möglichkeiten
- Teilzeitarbeitsplätze
- Altersfreizeiten
- Freistellung von der Arbeit (Hochzeit, Umzug)

Mitarbeiterzufriedenheit

- Mitarbeitergespräche
- Mitarbeiterbefragung
- Teamgespräche
- Fördergespräche
- „Zeit für Mitarbeiter“
- Teamevents

Prämiensystem

- Jahres- & Quartalsprämien
- Zielvereinbarungen (BSC)
- Sonderprämien



Leben

Betriebliche Gesundheitsförderung

- Apfel-/ Mineralwasseraktion
- JobRad
- Kooperation mit Fitnessstudios
- Gesundheitskurse (Outdoor-Workout, Rückenschule, Stressbewältigung)
- Gripeschutzimpfungen
- Gesunde Ernährung
- Freizeitkurse/-angebote (Kochkurs, Kräuterwanderung, Fahrsicherheitstraining, Reisevorträge, Blutspenden, Typisierung DKMS)
- Ausflüge (Wandertage, Städtereisen, Skiausfahrten)

Verkehrsanbindung

- Bahnhof direkt vor dem Werksgelände mit stündlicher Verbindung Richtung Freiburg, Donaueschingen, Villingen-Schwenningen
- Direkte Anbindung an die B31 (Freiburg-Bodensee) und in der Nähe zur Autobahn A81 (Stuttgart-Singen)





Sicherheit

Arbeitssicherheit

- Arbeitskleidung & Sicherheitsschuhe
- Werkfeuerwehr
- Ersthelfer
- Notfallpläne
- Risikomanagement

Gesundheit

- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Betriebsarzt
- Ergonomische Arbeitsplätze (höhenverstellbare Tische, Monitore, Hebwerkzeuge)
- Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement

Tarifliche Leistungen

- Tarifierhöhungen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Altersfreizeit
- Zuschläge
- Freistellungen
- Entgeltfortzahlungen im Todesfall

Nachwuchskräfteversicherung

- Hohe Ausbildungsquote (10 %)
- Hohe Übernahmequote nach der Ausbildung

Betriebliche Altersvorsorge

- Direktversicherung
- Chemiepensionsfond

Mitarbeitervertretung

- Betriebsrat & JAV
- Schwerbehindertenvertretung
- Drogen- und Suchtbeauftragte

Innovation

Innovationsstrategie

- Ganzheitliche Steuerung über Innovationsbeauftragte (Vertrieb, Marketing, Entwicklung, Personal,...)

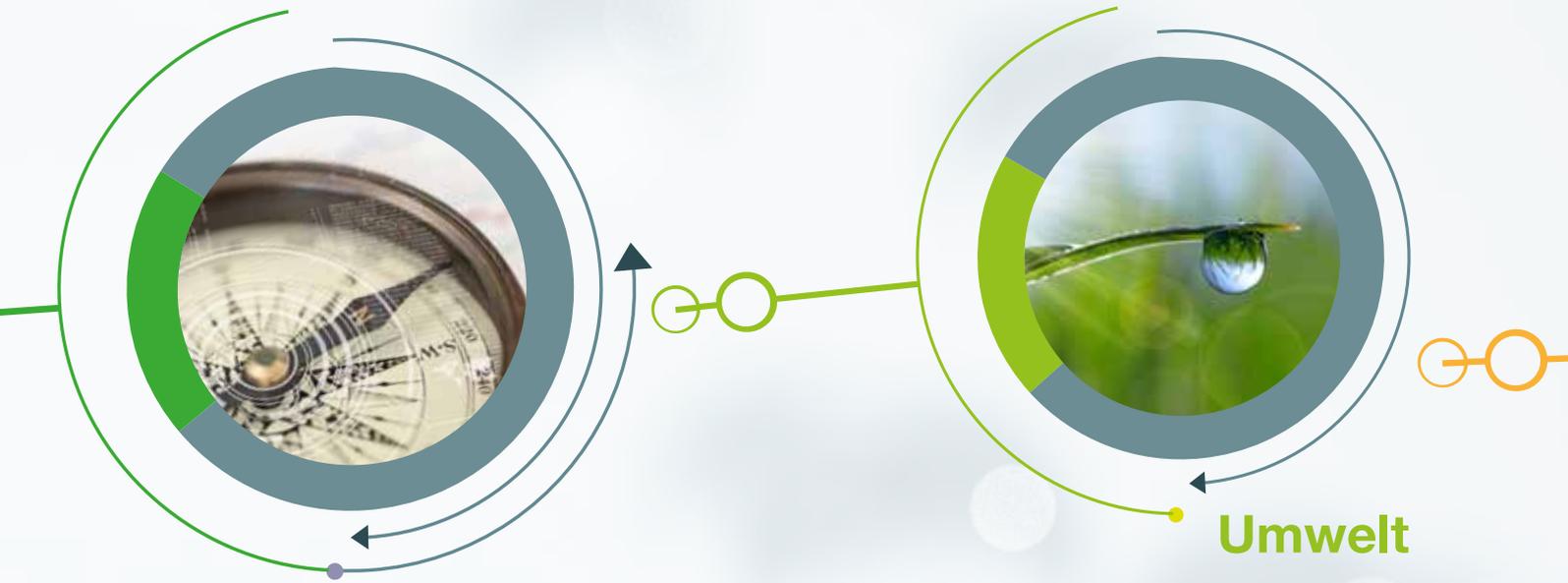
Innovative Organisation & Prozesse

- Projekt- und Prozessmanagement
- Moderne IT-Infrastruktur

Innovative Produktentwicklung

Entwicklung von Produktinnovationen und Anwendungslösungen mit unseren Kunden

- Zusammenarbeit mit Lieferanten und Instituten
- Interdisziplinäre Produktentwicklung



Zukunft

Langfristpositionierung FreiLacke 2026

- Strategische Unternehmensausrichtung in 13 Bereichen: u.a. Standortsicherung, Familienunternehmen, Personalentwicklung

Internationalisierung

- Auf- und Ausbau von Standorten weltweit (China, Mexiko, Russland, Schweden, UK, USA)
- Internationale Prozessverantwortung in den Fachabteilungen
- Entsendungen

Personalentwicklung

Weiterbildung:

- FreiLackademie (interne und externe Schulungen)
- Fach- und Führungskarriere
- Talentmanagement
- Führungskräftequalifizierung
- Auslandsaufenthalte
- Internationale Tätigkeiten & Projekte
- Jobrotation (Schnittstellenaustausch)
- E-Learning-Portal
- Sprachkurse

Ausbildung:

- Ausbildungsstrategie: Handlungskompetenz, Ausbildungsmarketing, Integrierte Ausbildung
- Kooperationen mit Schulen und Vereinen
- Zusammenarbeit FehlingLab
- Teilnahme an verschiedenen Messen und Jobbörsen
- Bewerbertraining
- Events: Tag der Ausbildung, Exkursionen
- Betriebsunterricht
- Auslandsaufenthalte

Familienstrategie

- Familienstrategie für nachfolgende 4. Generation in der Geschäftsführung

Umwelt

Auszeichnungen

- Responsible Care Preis
- 100 Betriebe für Ressourceneffizienz
- EMAS-Zertifizierung / Award
- Preise für Energieeinsparung

Projekte

- Einsparung Frischwasser
- Müllvermeidung, -trennung
- Verlustvermeidung durch optimierte Prozesse
- Innovatives Energie- und Gebäudemanagement

Projekte mit Azubis

- Umwelttag
- Umweltprojekte
- Energiescouts
- Insektenhotel
- Hochbeet für Gemüse

Kommunikation

- Feste Rubrik in Mitarbeiterzeitung „ExtraFrei“
- Aktuelle Umweltthemen werden in der Kundenzeitung „FreiLacke-Journal“ aufgenommen
- Umwelterklärung





Soziales

Zuschüsse

- Fahrgeld
- Kantine
- Kooperation Kindergarten Döggingen
- Elternzeit / Pflegezeit
- Vergünstigungen bei Eintrittspreisen

Unterstützung

- Soziale Projekte Azubis (Kranke, Armut, Senioren, Streetwork etc.)
- Mentoren-/Patenkonzept für Azubis und Talente
- Relocationmanager (Wohnungs-, Kindergartenplatzsuche)
- Finanzielle Unterstützung
- Sonderurlaub (25-/40-jähriges Arbeitsjubiläum)

Gutes tun

- Freud- und Leidkasse
- Emil-Frei-Stiftung



Tradition

Familienunternehmen

- Werte
- Umgang untereinander

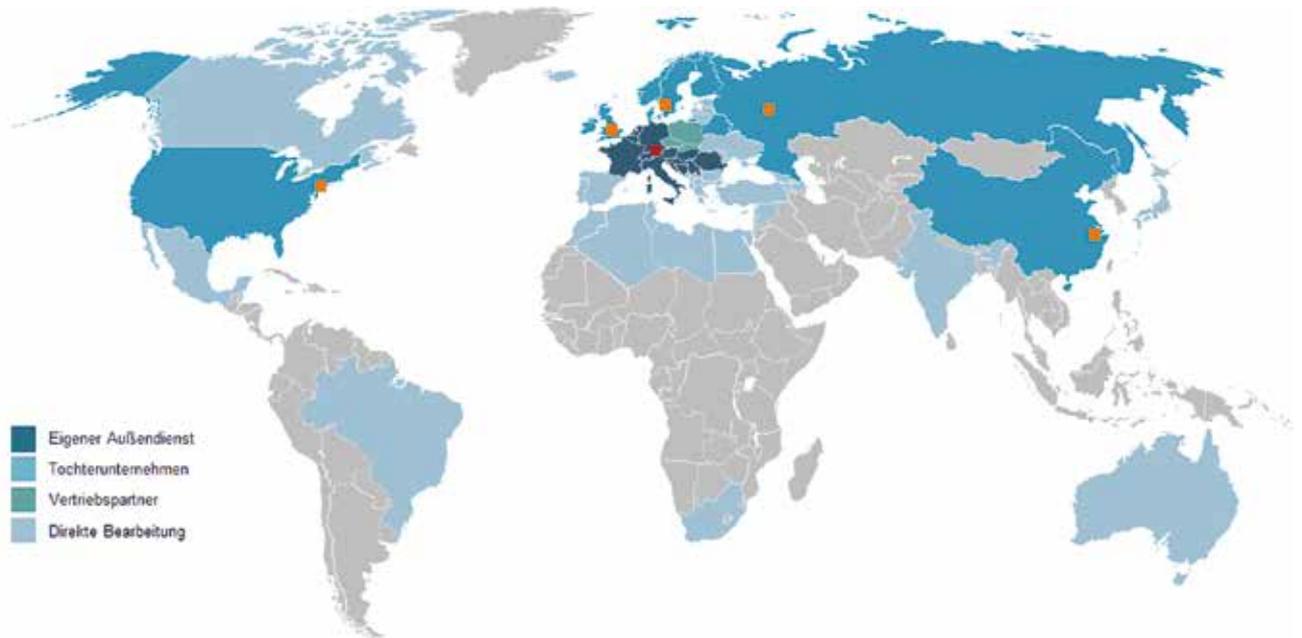
Feiern/Events

- Teamevents
- Jubilare
- Weihnachtsfeier
- Neujahrsempfang
- Familienfeste
- Firmenjubiläum
- Kindergeschenke zur Geburt, Kommunion, Konfirmation
- langjährige Betriebszugehörigkeit
- Fasnet mit Kindergarten
- Rentnerausflug
- Betriebsversammlung

Publikationen

- Mitarbeiterzeitung „ExtraFrei“
- Schwarzwaldkalender
- Geschichtsbuch **Frei**Lacke
- Highlight Report
- **Frei**Lacke Journal





FreiLacke | Emil Frei GmbH & Co. KG
Am Bahnhof 6
78199 Bräunlingen-Döggingen

Tel. +49 7707 151-0
Fax +49 7707 151-238

info@freilacke.de
www.freilacke.de | www.karriere-freilacke.de

