



Verhaltenskodex FreiLacke

Grundprinzipien und Verhaltensstandards Emil Frei GmbH & Co. KG



Inhaltsverzeichnis

Vorwort	2
Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz	3
Unternehmerische Integrität	4
Fairer Wettbewerb	4
Korruptionsverbot	4
Betrugsverbot	4
Interessenkonflikte	5
Umgang mit Firmeneigentum	5
Umgang mit Informationen und Datenschutz	5
Import- und Exporte	6
Soziale Verantwortung	6
Einhaltung des Verhaltenskodex	7
Wichtige Leitlinien internationaler Organisationen	7

Vorwort

Das Unternehmen Emil Frei GmbH & Co. KG steht seit Jahrzehnten in langer Familientradition für verantwortungsbewusstes unternehmerisches Handeln in der Farben- und Lackbranche.

Dieser Verhaltenskodex legt die Grundprinzipien und Verhaltensstandards für unser Unternehmen fest. Unser Ziel ist sowohl die Einhaltung ethischer Normen und gesetzlicher Standards als auch die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert. Eine gesetzestreue und werteorientierte Geschäftspolitik dient unseren langfristigen Unternehmensinteressen und unterstützt einen fairen Wettbewerb, auch im Verhältnis zu unseren Kunden und Lieferanten.

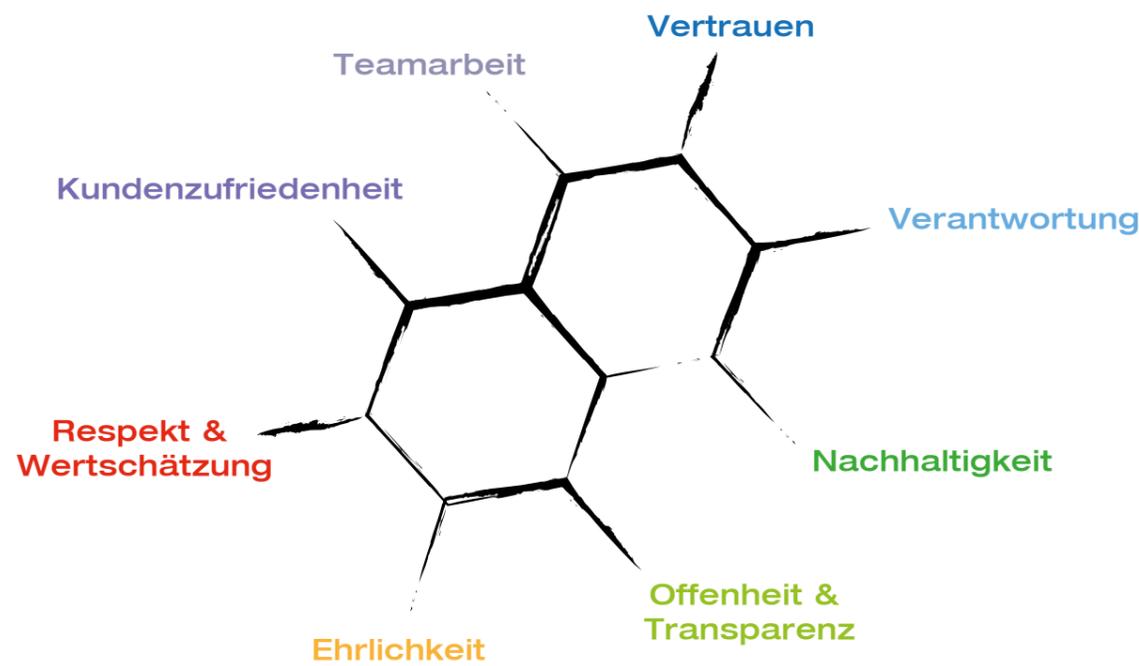
Alle Mitarbeitende sowie Mitglieder der Geschäftsleitung der Emil Frei GmbH & Co. KG sind an die Regelungen dieses Verhaltenskodex gebunden.

Dr. Rainer Frei

Hans-Peter Frei

R. Bäurer

Die Unternehmenswerte von FreiLacke



Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz

Der Schutz unserer Mitarbeitenden sowie der Umwelt ist uns ein wichtiges Gut

Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz haben hohe Bedeutung in der gesamten Wertschöpfungskette der Emil Frei GmbH & Co. KG. Wir bekennen uns zu den Prinzipien von Responsible Care und verbessern unsere Prozesse in puncto Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz kontinuierlich. Mit unserem hohen Verantwortungsbewusstsein und unserem vorbildlichen Handeln stellen wir

- die Einhaltung von Sicherheitsstandards zur Vermeidung von Unfällen,
- den Gesundheitsschutz unserer Mitarbeitenden,
- den verantwortungsvollen Umgang mit Chemikalien zur Sicherstellung der Produktsicherheit im Produktlebenszyklus
- die umwelt- und energieschonende Auslegung unserer Anlagen und Prozesse zur Vermeidung von Abfällen und Verschwendung von Energieressourcen

sicher.



Unternehmerische Integrität

Fairer Wettbewerb

Wir praktizieren einen fairen Wettbewerb im Einklang mit internationalen Wettbewerbsregeln

Wir üben unser Geschäft im fairen Wettbewerb mit unseren Mitbewerbern aus. Wir respektieren die Regeln und Vorgaben des Wettbewerbs- und Kartellrechts und halten hierbei wichtige Verbote wie zum Beispiel Preisabsprachen, Absprachen über Marktanteile und Kapazitätsplanungen, Aufteilung regionaler Märkte und Kunden ein.

Korruptionsverbot

Wir dulden keine Form von Korruption oder persönlicher Vorteilsnahme bei der Ausübung unserer Geschäftsaktivitäten

Wir dulden keine Korruption und Bestechung im nationalen und internationalen Geschäftsverkehr. Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden von uns nicht toleriert.

Wir bieten Geschäftspartnern und Behördenvertretern keinerlei Vergünstigungen an und wir nehmen von ihnen keinerlei Zuwendungen an, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken könnten. Wir sind verpflichtet, unseren Vorgesetzten zu informieren, wenn ein Geschäftspartner oder Amtsträger einen entsprechenden persönlichen Vorteil anbietet oder fordert.

Ausnahmen bestehen in der Annahme und Vergabe von symbolhaften und geringwertigen Werbegeschenken oder im Falle von Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundlichkeit und Höflichkeit bewegen. Die Annahme von Bargeld ist in jedem Fall untersagt.

Betrugsverbot

Wir erledigen unsere Arbeit zuverlässig und ehrlich

Wir verfügen über interne Kontrollsysteme, um Betrug zu erkennen und zu vermeiden. Finanzielle Transaktionen erfolgen unter Beachtung intern festgelegter Genehmigungs- sowie Berichterstattungsgrundsätze.

Wir befolgen die lokalen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und gehen nur Geschäfte mit seriösen Partnern ein.



Interessenkonflikte

Private Interessen sind von den Interessen des Unternehmens zu trennen

Wir sind loyal gegenüber unserem Unternehmen. Wir vermeiden Situationen, in denen unsere persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen der Emil Frei GmbH & Co. KG in Konflikt geraten. Daher ist es uns insbesondere untersagt, sich an Konkurrenten, Lieferanten oder Kunden zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen.

Umgang mit Firmeneigentum

Wir gehen sorgsam mit Firmeneigentum und Vermögenswerten um

Wir verpflichten uns zu einem ordnungsgemäßen und schonenden Umgang mit dem Eigentum des Unternehmens, damit Vermögenswerte der Emil Frei GmbH & Co. KG gegen Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl, Unterschlagung oder Zerstörung geschützt werden. Sollten wir versehentlich Firmeneigentum beschädigen, so gehen wir offen, ehrlich und fair mit diesem Umstand um.

Die private Nutzung von Firmeneigentum wird im besonderen Fällen toleriert, bedarf jedoch der Genehmigung der zuständigen Abteilung oder des Vorgesetzten.

Umgang mit Informationen und Datenschutz

Wir schützen das geistige Eigentum unseres Unternehmens sowie die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden

Wir schützen das geistige Eigentum der Emil Frei GmbH & Co. KG. Dazu gehören Geschäftsgeheimnisse wie Rezepturen, Verfahren und Patente aber auch Geschäftsstrategien und nicht veröffentlichte Finanzinformationen.

Im Umgang mit den modernen Kommunikationssystemen lassen wir Sorgfalt walten, damit keine vertraulichen Informationen unbeabsichtigt in falsche Hände gelangen.

Alle persönlichen Informationen über Mitarbeitende, Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten sowie sonstige Dritte werden von uns sorgfältig verwendet und vertraulich behandelt unter vollständiger Einhaltung der Datenschutzgesetze.

Import- und Exporte

Wir beachten die weltweit gültigen Handelskontrollgesetze

Wir sind geschäftlich in einem internationalen Umfeld tätig, das im grenzüberschreitenden Warenverkehr zahlreichen strengen Handelskontrollen unterworfen ist. Wir beachten in allen Fällen die gültigen Import- und Exportbeschränkungen, die sich sowohl auf Länder- und Firmenembargos als auch auf Technologie- oder Produktembargos beziehen können.

Soziale Verantwortung

Wir respektieren die internationalen Menschenrechte und lehnen Diskriminierung in jeglicher Art ab

Ein respektvoller und fairer Umgang der Mitarbeitenden untereinander gehört zu den wesentlichen Säulen unserer Unternehmenskultur und spiegelt sich in den Eckpfeilern Kundenzufriedenheit, Nachhaltigkeit, Teamarbeit, Wertschätzung und Respekt, Verantwortung, Vertrauen, Ehrlichkeit, Offenheit und Transparenz unserer Unternehmenswerte wider. Wir behandeln alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner gleich – ungeachtet ihrer Abstammung, Nationalität oder Hautfarbe, Glauben, Geschlecht oder sexueller Orientierung, Alter, Schwerbehinderung oder körperlicher Konstitution. Belästigung ist bei uns in jeglicher Form verboten. Jeder Mitarbeitende hat ein Recht darauf, vor Belästigungen am Arbeitsplatz geschützt zu werden.

Ferner achten und unterstützen wir die Grund- und Leitsätze sowie Konventionen der Vereinten Nationen.

- Schutz der internationalen Menschenrechte sowie Vermeidung und Beseitigung von Menschenrechtsverletzungen, die sich im Zusammenhang mit den für uns durchgeführten Aktivitäten oder gefertigten Produkten ergeben
- Einhaltung von Sozialstandards wie Mindestlöhne und faire Arbeitszeiten sowie Wahren der Vereinigungsfreiheit
- Beseitigung von Zwangsarbeit
- Abschaffung von Kinderarbeit



Einhaltung des Verhaltenskodex

Die Regeln, die in diesem Verhaltenskodex enthalten sind, stellen eine wichtige Basis der Unternehmenskultur der Emil Frei GmbH & Co. KG dar. Die Einhaltung dieser Prinzipien ist für jeden Mitarbeitenden bindend. Die Nichtreinhaltung dieses Verhaltenskodex kann zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung führen.

Wenn Sie als Mitarbeitender Anlass zur Annahme eines mutmaßlichen oder tatsächlichen Verstoßes gegen die hierin enthaltenen Verhaltensrichtlinien haben, sollten Sie sich nach Möglichkeit an Ihren unmittelbaren Vorgesetzten wenden. Sollte dies aus sachlichen oder persönlichen Gründen nicht möglich sein, stehen Ihnen weitere Meldewege zur Verfügung, die in einer Betriebsvereinbarung näher festgelegt sind und über das unternehmensinterne Intranet kommuniziert werden. Die Bearbeitung der Hinweise erfolgt mit hoher Vertraulichkeit und Gewissenhaftigkeit. Die Emil Frei GmbH & Co. KG gestattet keine Benachteiligungen aufgrund von Meldungen, die im Rahmen dieses Verhaltenskodex im guten Glauben vorgebracht werden.

Wichtige Leitlinien internationaler Organisationen

- Grundsätze der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- International Labour Standards (ILO)
- Global Compact der Vereinten Nationen
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- UN-Kinderrechtskonvention
- Responsible Care Global Charter

FreiLacke | Emil Frei GmbH & Co. KG
Am Bahnhof 6
78199 Bräunlingen/Döggingen

Tel. +49 7707 151-0
Fax +49 7707 151-238

info@freilacke.de
www.freilacke.de